

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ КСШ №4
Хабибуллиной Г.Ф. о проделанной работе за 2024 год.

Численность работников в школе на конец 2024 года составила 72 человека, в профсоюзе состоит 55 человек. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот

и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году на празднование 23 февраля и 8 марта было израсходовано 4469 рублей.

На покупку цветов для награждения в честь «Года Семьи» - 1500 рублей.

На покупку цветов в связи с выходом на пенсию – 1280 рублей.

Денежный подарок в связи со свадьбой — 1000 рублей.

Денежный подарок в связи с рождением ребенка – 2000 рублей.

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 50 лет — 1000 рублей.

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 55 лет — 1000 рублей.

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 60 лет – 2000 рублей.

Денежный подарок членам профсоюза, чьи дети закончили 11 классов — 1000 рублей.

На покупку подарков ко Дню пожилых – 9862 рубля.

Для проведения праздника День учителя было израсходовано – 3588 рублей.
На покупку новогодних пакетов (сертификатов) - 61000 рублей.
Материальная помощь — 1000 рублей.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника — престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

Г.Ф. Хабибуллина